



•teame

La 1^e marche
vers un projet d'avenir
pour les 16-25 ans

©Jean-Pierre Nguyen

plateforme*i* REMOBILISER
| GROUPE SOS |

Teame remobilise les jeunes les plus éloignés de l'emploi et réinvente leur insertion professionnelle en les impliquant concrètement dans la création et la gestion d'un projet dont ils sont les leaders.

Chaque Teame est composée de 12 jeunes qui gèrent tous les aspects de leur projet (RH, finances, marketing...).

Cette expérience immersive leur permet de découvrir les exigences du monde du travail dans un cadre favorisant leur autonomie, de développer leur pouvoir d'agir, de monter en compétences et de rencontrer des professionnel·le·s afin d'accélérer leur accès à l'emploi.

Le programme Teame, c'est :

Un serious game

12 jeunes deviennent des entrepreneurs pour vivre une expérience positive de l'entreprise au service d'une cause ou d'un sujet qui les touche.



Des missions concrètes

Pour révéler son potentiel en conditions quasi réelles et construire son projet professionnel.

Un challenge collectif

Pour apprendre à travailler en équipe et gagner en autonomie en prenant les bonnes décisions.

Un accompagnement socio-professionnel sur mesure

Chaque jeune est accompagné dans la construction de son projet d'avenir.

Les chiffres clés à retenir



1180

jeunes accompagnés depuis le lancement du programme en 2017

dont **72%**



de sorties dynamiques à l'issue du programme en 2023, dont 37% de sorties positives (emploi, formation, etc.)

À qui s'adresse ce programme ?

Teame s'adresse à des jeunes en décrochage scolaire, peu ou pas qualifiés, qui souhaitent être accompagnés dans le cadre de leur démarche socio-professionnelle.



jeune vit sous le **seuil de pauvreté** aujourd'hui.



des 18-24 ans sont au **chômage**.



de jeunes sont **NEET** (ni en formation, ni à l'école, ni en emploi).



des jeunes n'ayant jamais travaillé et à la recherche d'un emploi ne sont **suivis par aucun intermédiaire de l'emploi** (Pôle emploi, mission locale, etc.).



des jeunes qui **recherchent un premier emploi** ont entre 20 et 24 ans.



sont les jeunes qui sont souvent les **moins accompagnés**.



De multiples vulnérabilités telles que le **décrochage scolaire**, le **manque de soutien familial** ou l'**absence de réseau professionnel** peuvent amener certains jeunes à avoir besoin d'un accompagnement pour aller vers une insertion socio-professionnelle.

Quels sont les objectifs du programme ?



- 1 **Permettre l'émergence des potentialités** des jeunes participant•e•s au service d'un projet commun.
- 2 **Favoriser le développement de l'autonomie des participant•e•s** dans le cadre d'un travail d'équipe.
- 3 **Permettre aux participant•e•s** de prendre conscience des compétences qu'ils ont et peuvent mobiliser dans un contexte professionnel.
- 4 **Vivre une expérience positive** dans un environnement de travail.

Quel profil pour devenir Teamer ?

- ✓ Avoir entre **16 et 25 ans**
- ✓ **Être disponible** pendant la durée du programme
- ✓ **Avoir besoin de soutien** dans le cadrage ou l'élaboration de son projet socio-professionnel
- ✓ **Être motivé•e** pour vivre une aventure collective

Quels sont les apports du programme ?

- + Un **CV** et une **lettre de motivation** à jour
- + Un **passport de compétences**
- + Un **accompagnement socio-professionnel** personnalisé
- + Une **meilleure connaissance** des codes professionnels

Comment se déroule une Teame ?

La pédagogie Teame s'appuie sur la complémentarité entre accompagnement collectif et individuel. La participation au programme Teame est la première marche qui permet à ces jeunes de renouer avec la formation et l'emploi.

12 jeunes
par Teame

10 semaines
combinant projet collectif
et accompagnement individuel

+ 3 mois
en post-Teame

Dans 5 départements aujourd'hui
60, 75, 77, 92, 95

Essaimage
en préparation dans plusieurs départements,
en métropole et Outre-mer

Déroulé d'une session Teame



Cohésion

Mettre en place le cadre du programme, instaurer une communication à travers la connaissance des autres, permettre aux jeunes de se découvrir et créer une dynamique de groupe.



Idéation et choix

Faire émerger, à travers une boucle d'idéation, des solutions aux problèmes identifiés, arriver à un consensus autour d'une seule proposition de projet.



Réalisation

Instaurer des protocoles de suivi du plan d'action et soutenir la dynamique de groupe. Réaliser le projet (selon les cas, il s'agira d'un prototypage détaillé du projet ou d'une action sociale/sensibilisation).



Suivi individuel

Pendant la Teame : des rendez-vous individuels réguliers et des ateliers en collectif pour avancer sur son projet d'avenir.
Post-Teame : des rendez-vous individuels de suivi.

Lancement



Exploration

Faire comprendre aux jeunes qu'un projet qui marche part d'un problème/besoin à résoudre, ouvrir les champs des possibles : quels sont les sujets qui parlent à chacun ? Synthétiser les problèmes trouvés.



Organisation

Créer un plan d'action et répartir les rôles de chacun dans le projet par rapport à leurs compétences, préparer la présentation du projet à des personnes extérieures, comprendre la démarche de prototypage et de test.

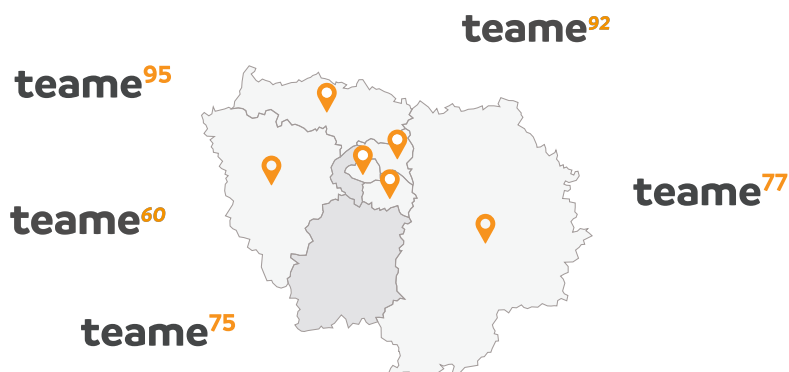


Partage et clôture

Faire le bilan collectif et individuel : faire émerger les apprentissages, les forces, les compétences développées, et faire le lien entre le projet collectif et le projet individuel. Présenter le projet et le chemin parcouru lors d'une cérémonie de clôture.

Engagez-vous à nos côtés !

- 1 **Recommandez** ce programme à des jeunes.
- 2 **Intervenez** dans une Teame pour présenter votre métier, partager ce qui vous anime au quotidien et transmettre vos compétences.
- 3 **Accueillez** une Teame dans vos locaux.



Et d'autres sites en préparation

Suivez-nous sur



www.plateforme-i.fr



Cofinancé par
l'Union européenne

Financé
par



PLAN
D'INVESTISSEMENT
DANS LES COMPÉTENCES

Opéré par



BANQUE des
TERRITOIRES
GROUPE CAISSE DES DÉPÔTS

GroupesOS

Plateforme i est une structure du GROUPE SOS,
première entreprise d'intérêt général en Europe.